

« Lavado de dinero y delitos patrimoniales van en aumento: Deloitte México
Diagnóstico de la economía mexicana »



La Firma Numero 1 en el Mundo de Coaching de Negocios

500 mil pesos anuales, sueldo promedio de gerentes de finanzas en México

Agosto 8, 2011 | Categoría: [Empresarios](#)



El Estudio de Remuneración 2010-2011 de la división Finanzas e Impuestos generado por Page Personnel destaca el buen nivel de sueldos que está manejando el sector durante el último año, sobrepasando los 500 mil pesos anuales en niveles gerenciales.

El estudio estuvo dividido en dos partes: la primera basada en las remuneraciones para PyMES, y la segunda enfocada a Empresas Multinacionales (aquí se incluyen las empresas mexicanas con operación en otros países). Esta división responde a la forma en la cual es valorado un talento; por ejemplo, una empresa Multinacional necesitará de un contador que conozca las normas internacionales y que hable inglés, necesidad que no presentan de manera generalizada las PyMES en México. Así, son éstas las claves que hacen las distinciones en las diferencias de sueldos.

En cada división se establecieron rangos mínimos y máximos, basados en el tiempo de experiencia laboral y no en los cargos, "ya que depende de la estructura de la empresa que un talento con ciertos años de experiencia sea considerado como Gerente, Coordinador o Jefe de Área", aseguró Gabriela Bautista, Manager de Page Personnel México para la división. En el estudio se presentaron los datos del salario mensual bruto, excluyendo las prestaciones (fondo de ahorro, vales de despensa, aguinaldo, vacaciones, reparto de utilidades), que pueden llegar a sumar entre 15 o 40% más al sueldo, dependiendo de las condiciones de cada empresa.

A continuación, se detallan algunas de las remuneraciones de cada división:

PYMES

AÑOS DE EXPERIENCIA

1 A 3 AÑOS*

MÁS DE 6*

ÁREA

ÁREA	AÑOS DE EXPERIENCIA		MÁS DE 6*	
	1 A 3 AÑOS*			
Administración y Finanzas	N/A	N/A	27,000	32,000
Contraloría			30,000	35,000
Cuentas por Pagar	8,000	12,000	23,000	27,000
Administración de Nómina				
Auditoría	10,000	13,000	27,000	32,000
Crédito y Cobranza				
Contabilidad				
Costos	12,000	15,000	25,000	32,000
Planeación Financiera				
Impuestos	15,000	18,000	30,000	35,000
Tesorería			27,000	32,000

*Sueldo Mensual considerado en Pesos Mexicanos

Ahora en tu celular

pymempresario

DESCARGA GRATIS

nuestra aplicación móvil para tu **NOKIA**

Síguenos



EMPRESAS MULTINACIONALES**AÑOS DE EXPERIENCIA****ÁREA****1 A 3 AÑOS*****MÁS DE 6***

ÁREA	1 A 3 AÑOS*	MÁS DE 6*		
Administración y Finanzas	N/A	N/A	30,000	40,000
Auditoría				36,000
Cuentas por Pagar	13,000	16,000	27,000	35,000
Administración de Nómina				
Crédito y Cobranza	15,000	19,000	30,000	40,000
Contabilidad				36,000
Costos	16,000	20,000	30,000	40,000
Contraloría				
Control de Gestión	18,000	22,000	32,000	45,000
Planeación Financiera				
Impuestos			30,000	36,000
Tesorería	20,000	22,000	32,000	40,000

*Sueldo Mensual considerado en Pesos Mexicanos

En palabras de Gabriela Bautista, el Estudio de Remuneración 2010-2011 de Page Personnel detectó que los perfiles más buscados son aquellos que, además de contar con el conocimiento técnico, posean softskills, es decir, cualidades como liderazgo, comunicación y toma de decisión, entre otras; en un futuro dichos candidatos serán los nuevos gerentes y directores. Asimismo, comentó que después de la crisis, los niveles de sueldo se están recuperando, y esto se refleja en la aplicación de nuevas estrategias para retener el talento, a través de nuevos retos, planes de carrera y compensaciones a largo plazo.

Este estudio se realizó desde abril de 2010 al mismo mes del presente año, y los datos presentados son el resultado de conjugar las ofertas hechas a los candidatos y las entrevistas realizadas a los mismos durante este lapso de tiempo.

Michael Page
INTERNATIONAL

Redacción pymempresario