

**Certifica** con la Etiqueta VISION

**Económica Rápida**

**Impresoras Láser para casa u oficina**

[www.zonetusa.com](http://www.zonetusa.com)

Procesadores Intel® Core™ Segunda Generación

## Sueldos en área de finanzas sobrepasan 500 mil pesos anuales

El estudio de Remuneraciones realizado por Page Personnel México también revela que los niveles de sueldo comienzan a recuperarse después de la última crisis

Fecha de publicación: 03/08/2011

México D.F., 3 de agosto de 2011– Page Personnel, filial del Grupo Michael Page Internacional, especializada en la contratación de analistas senior a gerencias medias para cargos permanentes y temporales, dio a conocer los resultados de su “Estudio de Remuneración 2010-2011” de la división Finanzas e Impuestos, mostrando importantes cifras de la situación actual y el futuro panorama de las remuneraciones para los talentos en el mercado mexicano. Una de ellas es el buen nivel de sueldos que está manejando el sector durante el último año, sobrepasando los 500 mil pesos anuales en niveles gerenciales.

El estudio estuvo dividido en dos partes: la primera basada en las remuneraciones para PyMES, y la segunda enfocada a Empresas Multinacionales (aquí se incluyen las empresas mexicanas con operación en otros países). Esta división responde a la forma en la cual es valorado un talento; por ejemplo, una empresa Multinacional necesitará de un contador que conozca las normas internacionales y que hable inglés, necesidad que no presentan de manera generalizada las PyMES en México. Así, son éstas las claves que hacen las distinciones en las diferencias de sueldos.

En cada división se establecieron rangos mínimos y máximos, basados en el tiempo de experiencia laboral y no en los cargos, “ya que depende de la estructura de la empresa que un talento con ciertos años de experiencia sea considerado como Gerente, Coordinador o Jefe de Área”, aseguró Gabriela Bautista, Manager de Page Personnel México para la división. En el estudio se presentaron los datos del salario mensual bruto, excluyendo las prestaciones (fondo de ahorro, vales de despensa, aguinaldo, vacaciones, reparto de utilidades), que pueden llegar a sumar entre 15 o 40% más al sueldo, dependiendo de las condiciones de cada empresa.

En palabras de Gabriela Bautista, el Estudio de Remuneración 2010-2011 de Page Personnel detectó que los perfiles más buscados son aquellos que, además de contar con el conocimiento técnico, posean *softskills*, es decir, cualidades como liderazgo, comunicación y toma de decisión, entre otras; en un futuro dichos candidatos serán los nuevos gerentes y directores. Asimismo, comentó que después de la crisis, los niveles de sueldo se están recuperando, y esto se refleja en la aplicación de nuevas estrategias para retener el talento, a través de nuevos retos, planes de carrera y compensaciones a largo plazo.

Este estudio se realizó desde abril de 2010 al mismo mes del presente año, y los datos presentados son el resultado de conjugar las ofertas hechas a los candidatos y las entrevistas realizadas a los mismos durante este lapso de tiempo.



Noticias de Page Personnel >> [ver todas](#)

- 1- Page Personnel responde a las necesidades del mercado mexicano a través de sus 8 divisiones
- 2- Page Personnel responde a necesidades del mercado mexicano a través de 8 divisiones
- 3- Page Personnel logra excelentes resultados en 2010 y planea un crecimiento todavía mayor este año

**Noticias** | [Coberturas](#) | [Galerías de fotos](#)

Entrevistas de la semana >>



**Gerardo Roldán**  
Gerente de Ventas de Exigo Technologies  
**EXIGO ofrece protección de energía a todos niveles y cobertura en todo México.**



**Gustavo Carriles**  
Marketing Manager de Kaspersky Lab en México  
**Kaspersky protege de cibercriminales a usuarios en el hogar y las empresas**

Las 5 noticias principales >>

**RIM**

> BlackBerry vuelve más social su Messenger y lo integra a sus Apps.

**Western Digital**

> WD adapta 1TB de almacenamiento para portátiles

**HTC**

> Nuevo smartphone HTC Inspire HD facilita personalización y navegación

**Acerca de Page Personnel**  
Con presencia en 17 países y más de 90 oficinas. Se especializa en el reclutamiento y selección de profesionales para mandos intermedios (analistas, coordinadores, supervisores) y gerencia junior de forma permanente o temporal. En México se enfoca a la búsqueda de perfiles potenciales en las siguientes divisiones: Finance & Tax, Human Resources, Sales & Marketing y Supply Chain & Procurement

<http://www.pagepersonnel.com.mx>

**Contacto**  
Mayra Llamas  
Market Cross  
[mayral@marketcrosscompany.com](mailto:mayral@marketcrosscompany.com)