

- Biotecnología
- Internet
- Regulaciones
- Telecomunicaciones
- Seguridad
- Programas
- E servicios
- Videjuegos
- Conectividad
- Negocios

Sueldos en el área de finanzas e impuestos sobrepasan los 500 mil pesos anuales

Viernes, 05 de Agosto de 2011 00:00



Ciudad de México. Page Personnel, filial del Grupo Michael Page Internacional, especializada en la contratación de analistas senior a gerencias medias para cargos permanentes y temporales, dio a conocer los resultados de su "Estudio de Remuneración 2010-2011" de la división Finanzas e Impuestos, mostrando importantes cifras de la situación actual y el futuro panorama de las remuneraciones para los talentos en el mercado mexicano. Una de ellas es el buen nivel de sueldos que está manejando el sector durante el último año, sobrepasando los 500 mil pesos anuales en niveles gerenciales.

El estudio estuvo dividido en dos partes: la primera basada en las remuneraciones para PyMES, y la segunda enfocada a Empresas Multinacionales (aquí se incluyen las empresas mexicanas con operación en otros países). Esta división responde a la forma en la cual es valorado un talento; por ejemplo, una empresa Multinacional necesitará de un contador que conozca las normas internacionales y que hable inglés, necesidad que no presentan de manera generalizada las PyMES en México. Así, son éstas las claves que hacen las distinciones en las diferencias de sueldos.

En cada división se establecieron rangos mínimos y máximos, basados en el tiempo de experiencia laboral y no en los cargos, "ya que depende de la estructura de la empresa que un talento con ciertos años de experiencia sea considerado como Gerente, Coordinador o Jefe de Área", aseguró Gabriela Bautista, Manager de Page Personnel México para la división. En el estudio se presentaron los datos del salario mensual bruto, excluyendo las prestaciones (fondo de ahorro, vales de despensa, aguinaldo, vacaciones, reparto de utilidades), que pueden llegar a sumar entre 15 o 40% más al sueldo, dependiendo de las condiciones de cada empresa.

A continuación, se detallan algunas de las remuneraciones de cada división:

PYMES

ÁREA	AÑOS DE EXPERIENCIA		MÁS DE 6*	
	1 A 3 AÑOS*	N/A	27,000	32,000
Administración y Finanzas	N/A	N/A	27,000	32,000
Contraloría			30,000	35,000
Cuentas por Pagar	8,000	12,000	23,000	27,000
Administración de Nómina				
Auditoría	10,000	13,000	27,000	
Crédito y Cobranza				32,000
Contabilidad	12,000	15,000	25,000	
Costos				
Planeación Financiera			30,000	35,000
Impuestos	15,000	18,000	27,000	32,000
Tesorería				

*Sueldo Mensual considerado en Pesos Mexicanos

EMPRESAS MULTINACIONALES

ÁREA	AÑOS DE EXPERIENCIA		MÁS DE 6*	
	1 A 3 AÑOS*	N/A	30,000	40,000
Administración y Finanzas	N/A	N/A	30,000	40,000
Auditoría				36,000
Cuentas por Pagar	13,000	16,000	27,000	35,000
Administración de Nómina				
Crédito y Cobranza	15,000	19,000	30,000	40,000
Contabilidad	16,000	20,000	30,000	36,000
Costos				40,000
Contraloría				
Control de Gestión			32,000	45,000
Planeación Financiera	18,000	22,000		
Impuestos			30,000	36,000
Tesorería	20,000	22,000	32,000	40,000

*Sueldo Mensual considerado en Pesos Mexicanos

En palabras de Gabriela Bautista, el Estudio de Remuneración 2010-2011 de Page Personnel detectó que los perfiles más buscados son aquellos que, además de contar con el conocimiento técnico, posean softskills, es decir, cualidades como liderazgo, comunicación y toma de decisión, entre otras; en un futuro dichos candidatos serán los nuevos gerentes y directores. Asimismo, comentó que después de la crisis, los niveles de sueldo se están recuperando, y esto se refleja en la aplicación de nuevas estrategias para retener el talento, a través de nuevos retos, planes de carrera y compensaciones a largo plazo.

Este estudio se realizó desde abril de 2010 al mismo mes del presente año, y los datos presentados son el resultado de conjugar las ofertas hechas a los candidatos y las entrevistas realizadas a los mismos durante este lapso de tiempo.