



Este año su salario:

- Bajó **17%**
- Se incrementó **23%**
- Se compensó con prestaciones **3%**
- Se quedó igual **60%**

Fuente: cio.com.mx

han logrado beneficios económicos para la empresa, ésta les pagará un bono más sustancial", detalló.

En lo que se refiere a las políticas de auto, éstas incluyen automóviles tipo C con valor entre \$181 mil y \$250 mil pesos para las gerencias júnior, y de tipo D –entre \$251 mil y \$360 mil pesos – para las senior. Para los directores, el rango va de los \$371 mil pesos a los \$500 mil, explicó. "En todos los casos se cubre la gasolina, el mantenimiento y el seguro, con una frecuencia de cambio de 48 meses y con opción a compra una vez terminado este periodo, de acuerdo al valor comercial, menos un descuento de 20%".

LA DEMANDA

¿Y cuáles son hoy los perfiles más demandados en las filas de TI? De acuerdo con la firma de reclutamiento Michael Page, son los de gerentes de infraestructura y aplicaciones, gerentes de arquitectura, líderes de proyecto, consultores funcionales y directores de TI. Y entre los sectores que más talento de IT captaron se cuentan al financiero, de consumo masivo y retail.

"Retail y el sector financiero siguen deman-

Y los bonos se otorgan de acuerdo con el cumplimiento de los objetivos", señaló Hernández de Eon Hewitt. Los bonos se están otorgando bajo la premisa de ganar-ganar. "En particular, si los miembros del área de TI han logrado optimizar los resultados y

dando a expertos en TI. Si bien son estructuras diferentes, sin duda, ambos requieren buenos perfiles. Otros sectores que también han comenzado a aumentar su demanda son los de manufactura, alimentos y bebidas, así como distribución y logística", afirmó Müggenburg.

Se ha percibido también un aumento en la contratación de personal muy enfocado a las estrategias comerciales, el comercio electrónico y el 'eMarketing', el uso de medios sociales y desarrollo en línea.

LAS EXPECTATIVAS

¿Cómo se vislumbra el panorama en materia de salarios de TI a futuro? Los movimientos sociales en países como Inglaterra y del continente africano, la crisis financiera de Europa, el incumplimiento del pago de la deuda de Estados Unidos y las próximas elecciones presidenciales en México pudieran sonar como una combinación letal.

No obstante, ambas ejecutivas coincidieron en que hoy más que nunca las empresas están llevando a cabo proyectos de tecnología que saben las ayudarán a superar tiempos difíciles. Y es que a diferencia de crisis anteriores cuando lo primero que se hacía era cancelarlos, hoy reconocen que un marco tecnológico robusto que apoye su negocio es vital para prosperar.

Incluso hay cierto optimismo en cuanto al crecimiento de los salarios de TI. "Si hoy hablamos de un crecimiento de 4.5% a 5%, es muy probable que en 2012 se pueda alcanzar el nivel de 4.8%", anticipó Hernández de Eon Hewitt. "Es un año político importante y se espera estabilidad y control".

POSICIÓN	PUESTO	SUELDO MÍNIMO*	SUELDO MÁXIMO*
Director	Sistemas de información	\$873,455	\$3,015,892
	Técnico	\$824,014	\$1,977,634
	Oficina de Proyectos	\$824,014	\$1,961,154
IT Manager		\$494,409	\$1,334,903
Gerente	Aplicaciones	\$701,303	\$1,348,658
	Infraestructura	\$687,959	\$1,151,118
	Arquitectura	\$989,017	\$1,348,659
	Seguridad	\$663,249	\$1,118,647
	Data Governance	\$645,252	\$1,099,976
	Proyectos	\$602,477	\$1,114,892
	Contact Center	\$559,558	\$632,645
	Business Intelligence	\$605,410	\$784,582
	Procesos de Negocio	\$989,017	\$1,582,427
	Auditoría IT	\$283,049	\$401,343

*Cifras en miles de pesos

Fuente: Estudio de Remuneración Information Technology 2011, Michael Page. Descargue el estudio completo en www.cio.com.mx.