



Jefes psicópatas en el trabajo



Empresas reducen el estrés dentro del trabajo



Obama recurre a la red social LinkedIn para...



La OCDE y la OIT subrayan que España debe...



Gurriá quiere la reforma laboral en México con la...

Publicado 21:20 h. 19-09-2011

Ser asistente eleva tu nivel y competencia

El rol de la secretaria ha evolucionado, ahora las compañías buscan profesionales preparados a un nivel más ejecutivo

[Tweet](#) 0 [Curir](#) [Share](#) 0

Actualmente las necesidades de las [empresas](#) y las ambiciones de los jóvenes talentos han provocado una evolución respecto al cargo y las funciones de las secretarías, generando una nueva categoría y llevándolas al nivel de asistentes.

Dicho cargo ofrece un gran apoyo para las diversas áreas que componen una compañía así como para los responsables de cada una de ellas, ya que con sus labores y funciones, proporcionan una imagen más profesional.

"Para entender las cualidades de una asistente debemos diferenciarla de una secretaria. Las funciones que realiza esta última son tradicionales, y muchas veces permanecen en servicios de back-office, mientras que la primera ofrece un [valor agregado](#) a la empresa", asegura Montserrat Zamora, consultor senior de Page Personnel México.

Asimismo, una asistente tienen un perfil ejecutivo, ya que se involucra en el [negocio](#), realiza funciones de front office y apoya en reuniones y eventos a los directores o gerentes, lo que eleva su categoría en la alta dirección.

- El perfil:
- A nivel profesional debe tener estudios.
 - Es necesario que posean habilidades técnicas, como computación y taquigrafía. Además de tener una imagen atractiva, así como saber presentarse y comportarse de manera ejecutiva.
 - Lo ideal es que tengan entre 35 y 40 años de edad, cuando piden un rango menor, lo hacen por la posibilidad de moldearlos según los requerimientos de los superiores.
 - Este profesional debe manejar el know-how (saber-cómo) y tener experiencia en la industria a la cual pertenece la compañía.
 - También es indispensable que muestre y proyecte mucha confianza, ya que es una característica que buscan los directivos para no estar cambiando de personal.

Enlaces relacionados



- Someten a aprobación el convenio alcanzado entre General Motors y los sindicatos
- Los trabajadores retoman las obras del Maracaná tras 19 días de huelga
- Stand-up comedy latino
- Enlistan pendientes contra sismos

LO + COMENTADO



- 1 Hoy es la última corrida de toros en Barcelona
- 2 Twitter es una herramienta de supervivencia para mexicanos: NYT
- 3 Para tener un corazón sano nada mejor que el sexo

ANUNCIOS

HORÓSCOPOS DEL Día

EDICIÓN IMPRESA

Consulta la versión íntegra del periódico, tanto la edición DF como la de Monterrey

- ▶ Edición DF versión flash
- ▶ Edición Monterrey
- ▶ Ediciones anteriores
- ▶ Principal del Hoy: Empresas reducen el estrés dentro del trabajo



ANUNCIOS

Publicificados

contamos con más de 50 mil avisos de Inmuebles, computo, electrónica, telefonía y mucho más

[Recomendar](#) [f](#) 29.988 pessoas recomendaram isso. Seja o primeiro entre seus amigos.

ANUNCIOS

MAIS QUE FORMAÇÃO, TRANSFORMAÇÃO.

CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA NOVA TURMA.

¿Tú qué opinas? Metropolitan Panel [publimetro](#)

Danos tu opinión ¡PARTICIPA!

¿Crees que el tipo de cambio del dólar rebase los \$15 pesos?