

Noticias

texto:    Agregar a Mis notas  Imprimir  recomendar  descargar pdf10. 08 | **México**

Son los recursos humanos, fundamentales para desarrollo de compañías

Empresas retail perderían ganancias por año debido al mal funcionamiento de esta área.

Los recursos humanos de una empresa se encargan de la distribución, desarrollo, coordinación y creación de estrategias para mantener a los trabajadores con un desempeño eficiente dentro de la compañía. Esto implica conquistar y retener a los empleados dentro de la organización, rindiendo al máximo, con una actitud positiva y favorable, afirmó Javier Torre, Executive Manager de Page Personnel México.

El 90% de las empresas en México no manejan un tabulador de compensaciones acorde con el salario de las personas que prestan sus servicios dentro de la empresa, esto se vuelve un problema que impide a las compañías encontrar profesionales de cierto nivel y se puede retener a los que y se tiene, obteniendo una mayor tasa de rotación, ya que su rango salarial no está en la medida del mercado, confirmó el especialista, recalcó el Executive Manager de Page Personnel México.

La constante rotación de personal en una empresa retail puede llegar al 150%, implicando un enorme costo por año. Con el buen funcionamiento del departamento de recursos humanos, se puede bajar esta cifra a más de la mitad en un tiempo relativamente corto, reiteró Torre.

Lo ideal es que esta división de la empresa cuente con las cinco divisiones básicas para un buen funcionamiento: reclutamiento, compensaciones, relaciones laborales, capacitación, nóminas o administración de personal, destacó el manager.

El candidato idóneo para manejar el área de recursos humanos debe considerar los pros y contras de la empresa, teniendo la capacidad de generar estrategias para que las desventajas sean transformadas en desafíos y no se conviertan en el punto clave a la hora que los empleados decidan si permanecen o no en una organización, expresó Javier Torre.

El especialista indicó que también debe conocer y actualizarse para poder buscar a los mejores profesionales, debe saber cómo atraerlos y qué ofrecerles, siendo muy realista con las condiciones de la empresa y del mercado, además de ser hábil conociendo qué postulante se adaptará mejor a la organización.

La continua rotación del personal implica altos costos en la implementación de un departamento de recursos humanos, así que el buen desempeño de la misma, contribuirá a bajar los costos. Se debe tener un efectivo plan de capacitación del personal que entregará grandes beneficios a mediano y largo plazo, siendo esto último fundamental para crear ventajas competitivas entre compañías, concluyó manager.

Logística inversa **ACCEL**
Logística

Revista Logística México

Busque proveedores de logística por nombre de EMPRESA

Ingrese el nombre



México



Argentina



Buscar



Recibimos su consulta

Sus comentarios, inquietudes o sugerencias son valiosas para enriquecer nuestro producto