



Las ventajas de la contratación temporal.



Contrataciones rápidas y resultados inmediatos.



Si habitualmente tiene ausencias de empleados, hay que cubrir una baja por maternidad o hay una fuerte demanda estacional, la contratación de personal temporal es la solución ante una contratación permanente que no es necesaria durante el resto del año.



Muy buenos en su sector, muy buenos para proyectos específicos.



Muchos profesionales temporales son expertos en su sector y se adaptan rápidamente a nuevos entornos.



Pueden cubrir un puesto mientras se busca un trabajador permanente.



Si un empleado se ha ido repentinamente, o simplemente no se ha tenido tiempo suficiente para el reemplazo, la contratación de un trabajador temporal puede hacer que esta transición sea más fácil y no haya una pérdida de productividad.



Existe la opción de contratarlo de forma permanente cuando su contrato finalice.



Es posible que perciba que la persona que ha contratado con carácter temporal agrega un valor a la organización y decida hacer un contrato indefinido. Recuerde, sin embargo, que algunas personas optan por ser temporales por una razón y que pueden rechazar su oferta.



La oportunidad de pasar de temporal a permanente puede resultar motivadora.



Para aquellos que quieren un trabajo permanente, estarán muy dispuestos a trabajar duro y demostrar que son un activo importante para la compañía, con la esperanza de que se les llegue a contratar de forma indefinida.

Para obtener más información sobre la contratación temporal, póngase en contacto con su oficina de Page Personnel.

